Hinweise zum Datenschutz für Bewerber:innen gem Art. 13 DSGVO

Kurzbeschreibung
Diese Datenschutzerklärung informiert betroffene Personen über Verarbeitungen personenbezogener Daten.

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument auf eine geschlechtsneutrale Sprache verzichtet. Personenbezogene Bezeichnungen gelten – ungeachtet der gewählten grammatischen Form – gleichermaßen für alle Geschlechter.

Hinweise zum Datenschutz im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher:
schwartz GmbH
Edisonstraße 5
52152 Simmerath
Telefon: +49 2473 9488-10
Fax: +49 2473 9488-11
E-Mail: info@schwartz-wba.de

2. Wie erreichen Sie den Datenschutzbeauftragten?

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten:
Hans-Jürgen Fellgiebel
imatec GmbH
Bickerather Straße 3
52152 Simmerath
Telefon: +49 2473 92879-0
E-Mail: datenschutz@schwartz.de

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

I. Umfang der Datenverarbeitung und Verwendungszwecke

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der seit dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Für den Bewerbungsprozess nutzen wir ein Kontaktformular, das über einen spezialisierten Software-Anbieter bereitgestellt wird. Dieser Anbieter wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Rahmen von Wartung und Systempflege gegebenenfalls Einsicht in Ihre personenbezogenen Daten erhalten. Mit dem Anbieter haben wir einen sogenannten Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Verarbeitung Ihrer Daten im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

II. Ihre Rechte als „Betroffene“

Jeder betroffenen Person stehen folgende Rechte zu:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung von unrichtigen Daten (Art. 16 DSGVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 18 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

Jedem Betroffenen steht ein allgemeines Widerspruchsrecht zu (vgl. Art. 21 Abs. 1 DSGVO). In diesem Fall ist der Widerspruch gegen eine Datenverarbeitung zu begründen. Sofern die Datenverarbeitung auf Grundlage einer Einwilligung erfolgt, kann Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Für die Ausübung der Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung.

III. Allgemeine Informationen

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die
schwartz GmbH
Edisonstrasse 5
52152 Simmerath
Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: https://www.mustermann.test,muter

Für Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns oder zum Thema Datenschutz allgemein wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter der oben genannten Adresse oder per E-Mail an datenschutz@schwartz-wba.de.